



FICHE DE POSTE : Chef de service

Lieu de travail : Poste basé à Nancy avec des déplacements hebdomadaires à Metz et Epinal (mensuels)

Sous la responsabilité hiérarchique directe du : Siège de Grandir Dignement (situé à Strasbourg)

Durée du contrat : CDI (période d'essai : 2 mois renouvelable)

L'ONG Grandir Dignement

Grandir Dignement (GD) est une association française créée en 2010 qui intervient auprès des enfants et des jeunes majeurs confrontés à la justice. Elle œuvre simultanément en France, à Madagascar et au Niger. Dans ces trois pays d'intervention, à travers des contextes très différents, Grandir Dignement cherche à garantir le respect de la dignité humaine en milieu carcéral et plus généralement durant tout le processus judiciaire. Sa stratégie poursuit trois objectifs complémentaires :

- protéger les enfants privés de liberté et les accompagner dans leur réinsertion ;
- promouvoir les alternatives à la détention et les dispositifs d'insertion
- appuyer les institutions et mener un plaidoyer en faveur d'une amélioration de l'accompagnement et de la perception des jeunes confrontés à la justice.

Grandir Dignement considère que chaque enfant, quel que soit son passé, doit être traité dans le respect de sa dignité humaine et doit pouvoir devenir acteur de sa vie et de la société. Adhérente au réseau Don Bosco Action Sociale, Grandir Dignement s'inspire de la pédagogie salésienne de Jean Bosco. Enfin, l'association accomplit toutes ses actions dans la sobriété et la simplicité.

Contexte spécifique

En France, Grandir Dignement développe à Metz et à Nancy un programme visant à remobiliser et à accompagner les jeunes confrontés à la justice et/ou en extrême vulnérabilité tant en milieu ouvert qu'en milieu carcéral. Dans une volonté d'allier insertion & engagement solidaire des jeunes, Grandir Dignement promeut la participation citoyenne et la solidarité de manière transversale dans l'ensemble de ses activités. L'association aborde des thématiques variées de façon participative et en suivant une démarche de co-construction des activités. Concrètement, les objectifs de l'action sont de :

En milieu ouvert : (Nancy/Metz)

- ✓ Accompagner individuellement les jeunes vers la définition d'un projet de vie visant la remobilisation, le développement humain et l'insertion socioprofessionnelle grâce à trois approches complémentaires : l'espace d'accueil, le dispositif service civique adapté, les modules collectifs ;
- ✓ Sensibiliser au développement durable grâce à un jardin cultivé en permaculture et à une épicerie itinérante solidaire ;
- ✓ Favoriser l'engagement solidaire grâce à des immersions au sein d'acteurs de la solidarité et via la création de projets de solidarité ;
- ✓ Proposer un accompagnement reposant sur le principe de « pair-aidance » (volontaires accompagnateurs / jeunes en insertion). Cette pair-aidance encourage les jeunes en insertion à se positionner comme « grand jeune » ou « jeune adulte ». Cela favorise également le développement d'échanges réciproques et permet un regard novateur porté sur les jeunes ;
- ✓ Participation à des stages de citoyenneté

En milieu carcéral : (Nancy/Metz/Maxéville/Epinal)

- ✓ Proposer chaque semaine aux jeunes en détention des débats, animations et jeux sur différents thèmes liés à l'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale ;
- ✓ Organiser la venue trimestrielle de « grand témoins » favorisant la réflexion et l'ouverture sur le monde ;
- ✓ Organiser divers projets culturels et/ou artistiques ;

- ✓ Interventions relatives à l'environnement au sein du centre de semi-liberté de Maxéville.

Positionnement du salarié dans l'organisme

Sous la responsabilité directe du siège, vous superviserez 2 unités (Metz et Nancy) soit:

- 2 travailleurs sociaux (ayant comme mission l'accompagnement des jeunes et des volontaires)
- 2 encadrants techniques (épicerie itinérante/jardin pédagogique)
- Des volontaires accompagnateurs en service civique
- Des bénévoles intervenants en milieu carcéral

Mission principale : Sous la responsabilité directe du siège, vous aurez la charge d'encadrer les équipes (salariés, volontaires, bénévoles), de coordonner les actions engagées auprès des jeunes accompagnés et d'assurer les relations partenariales.

RESPONSABILITES DU POSTE

Accompagnement des équipes (professionnels, volontaires, bénévoles) et gestion de ressources humaines

- Accompagner et animer l'équipe composée de personnes salariées, volontaires et bénévoles (entretiens individuels, conduite de réunions d'équipes, gestion de conflit...);
- Réaliser les fiches de poste et le recrutement des équipes ;
- En lien avec les travailleurs sociaux, s'assurer de l'effectivité et l'efficacité des plannings hebdomadaires et mensuels (emploi du temps des équipes, planning d'activité.);
- En lien avec le DAF, s'assurer des démarches administratives et financières relatives aux ressources humaines.

Superviser la mise en œuvre des projets de Grandir Dignement France

- En lien avec le plan d'action et les travailleurs sociaux, garantir la bonne mise en œuvre des activités en faveur des jeunes en conflit avec la loi (fonctionnement de l'espace d'accueil, interventions au sein des quartiers mineurs, mise en place des modules d'activités, dispositif de service civique adapté) ;
- Evaluer la pertinence des actions éducatives mises en place (forces, faiblesses, opportunités, risques) et les adapter au regard de cette évaluation ;
- Soutenir les travailleurs sociaux sur le plan de l'éducatif et de l'insertion professionnelle des jeunes accompagnés (participer à certaines réunions éducatives, participer à la conception des projets individuels des jeunes, favoriser la relecture de situations éducatives complexes, effectuer ponctuellement l'accompagnement de jeunes et/ou l'encadrement d'activités éducatives).

Développement du tissu partenariat

- S'assurer de la qualité des relations avec les partenaires socio-éducatifs (PJJ, département, missions locales, secteur de l'ESS, entreprises accueillant les jeunes en stage...);
- Renforcer et diversifier les relations avec les acteurs de l'ESS et de la solidarité ;
- Accompagner le projet de création d'un « conseil de la vie sociale » pleinement inclusif

Gestion administrative et budgétaire

En lien avec le Siège :

- Etablir et effectuer le suivi du Budget Annuel Prévisionnel des Activités (BAPA), du Plan de Trésorerie (PT). Ce en lien avec le Plan d'Action (PA) ;
- Identifier des partenaires techniques et financiers (PTF) et superviser les relations partenariales (CR financier et narratif des projets, échanges réguliers avec les PTF) ;
- Superviser le suivi des caisses ;
- Développer les réseaux et les partenariats d'actions.

Communication interne et externe

- Effectuer la liaison entre la Direction et les équipes ;
- Représenter Grandir Dignement auprès d'entités extérieures ;
- Participer à des groupes de travail et des collectifs au niveau du territoire voire au niveau national ;
- Contribuer à des plaidoyers communs ;
- Rédiger les CR mensuels internes ;
- Transmettre les informations nécessaires à la conception d'éléments de communication (réseaux, newsletter...)

Diplômes/expériences

- CAFERUIS (Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale)
- Diplôme supérieur du travail social ;
- Diplôme d'État d'éducateur spécialisé + justifier d'une expérience significative en gestion de projet et en management ;
- Diplôme en gestion de projet (niveau Master) + justifier d'une expérience significative en travail social

Compétences professionnelles/qualités

- ✓ Capacité à s'organiser, prioriser les tâches
- ✓ Forte autonomie et capacité d'initiative
- ✓ Forte Adaptabilité (dispositifs novateurs et hybrides)
- ✓ Sens de la relation (partenaires institutionnels, présence de volontaires en service civique)
- ✓ Rigueur, capacité à effectuer du suivi financier et administratif
- ✓ Bon rédactionnel
- ✓ Sens de l'engagement et adhésion au projet associatif (disponible sur le site internet)
- ✓ Connaissance et/ou adhésion à la pédagogie de Jean Bosco

SALAIRE

Ancré dans la simplicité volontaire, la politique salariale de Grandir Dignement propose un salaire médian auquel s'ajoute des compléments eu égard à la composition familiale et à la nature de l'investissement demandé (indemnité de responsabilité).

Rémunération globale BRUTE mensuelle : 1.800 €

Indemnité de responsabilité + 400 € brut

SOIT 2 200€ BRUT

Indemnité par enfant à charge : +100€ brut /enfant

Indemnité parent isolé : +50€ brut

Tickets repas : valeur de 111 €/mois (222 € en valeur dont 50% charge employeur et 50% charge salarié)

CANDIDATURE

Merci d'adresser un CV et une lettre de motivation avant la date du 20 avril 2022

Prévoir un entretien en présentiel à Strasbourg + test écrit

Prise de poste : Dès que possible

engagement@grandirdignement.org

Copie à :

helene@grandirdignement.org