



GRANDIR DIGNEMENT

ASSOCIATION LOI DE 1901 | NON-PROFIT ORGANIZATION

FICHE DE POSTE : Chef.fe de service socioéducatif

Programme : Protection et insertion des jeunes en conflit avec la loi dans la région Grand Est

Poste : Chef.fe de service socioéducatif

Lieu de travail : Poste basé à Nancy

Sous la responsabilité hiérarchique directe du : Directeur Adjoint

Durée du contrat : CDD 6 mois – Possibilité de reconduction et/ou transformation en CDI

Modalités de travail : Poste à Nancy/ Env. 2 à 3 jours de déplacement par semaine à Metz

L'ONG Grandir Dignement

Grandir Dignement (GD) est une association française créée en 2010 qui intervient auprès des enfants et des jeunes majeurs confrontés à la justice. Elle œuvre simultanément en France, à Madagascar et au Niger. Dans ces trois pays d'intervention, à travers des contextes très différents, GD cherche à garantir le respect de la dignité humaine en milieu carcéral et plus généralement durant tout le processus judiciaire.

Sa stratégie poursuit trois objectifs complémentaires :

- protéger les enfants privés de liberté et les accompagner dans leur réinsertion ;
- promouvoir les alternatives à la détention et les dispositifs d'insertion
- appuyer les institutions et mener un plaidoyer en faveur d'une amélioration de l'accompagnement et de la perception des jeunes confrontés à la justice.

GD considère que chaque enfant, quel que soit son passé, doit être traité dans le respect de sa dignité humaine et doit pouvoir devenir acteur de sa vie et de la société. Adhérente au réseau Don Bosco Action Sociale, GD s'inspire de la pédagogie salésienne de Jean Bosco. Enfin, l'association accomplit toutes ses actions dans la sobriété et la simplicité.

Contexte spécifique

En France, Grandir Dignement développe à Metz et Nancy un programme visant à remobiliser et à accompagner les jeunes confrontés à la justice et/ou en extrême vulnérabilité tant en milieu ouvert qu'en milieu carcéral. L'association aborde des thématiques variées avec les jeunes de façon participative et en suivant une démarche de co-construction des activités. GD promeut la participation citoyenne et la solidarité de manière transversale dans l'ensemble de ses activités. Concrètement, les objectifs de l'action sont de :

En Milieu ouvert :

- ✓ Favoriser une dynamique de remobilisation des jeunes par la création d'un espace d'accueil ouvert et inconditionnel ;
- ✓ Encourager l'insertion et l'engagement via le Service Civique Adapté : un dispositif alliant immersions au sein des structures de l'ESS, stages en entreprise, développement humain et accompagnement individuel.
- ✓ Sensibiliser au « Développement Durable » grâce à un jardin en permaculture et à une épicerie itinérante solidaire.

En milieu carcéral :

- ✓ Proposer chaque semaine aux jeunes en détention des débats, animations et jeux sur différents thèmes liés à l'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale.

La spécificité du programme est la présence d' « accompagnateurs volontaires », souhaitant s'engager et découvrir les métiers de la solidarité, aux côtés des jeunes en insertion. Cet accompagnement « entre pairs », dans ses dimensions professionnelle et humaine, repose sur le développement de liens de confiance et d'échanges réciproques.

Le/la Chef.fe de service socioéducatif supervisera les antennes de Nancy et Metz. Plus précisément, la personne aura les responsabilités suivantes :

RESPONSABILITÉS DU POSTE

RESPONSABILITÉ n°1 Garantir la qualité du projet humain et socioéducatif de Grandir Dignement (GD) relatif à l'accompagnement des jeunes vers leur épanouissement et vers leur insertion sociale et professionnelle.

Activité 1.1 : Garantir la pertinence et la cohérence de l'accompagnement des jeunes, organiser et suivre la tenue des permanences sur l'espace d'accueil, superviser le dispositif « service civique adapté », favoriser la mise en place d'un cadre bienveillant et sécurisant, veiller au maintien de la relation avec les nouveaux et anciens jeunes ;

Activité 1.2 : Veiller à l'identification de structures de l'ESS et d'entreprises, à la qualité du cadre des immersions/stages, à l'accompagnement effectif des jeunes et de leurs accompagnateurs sur site, à la bonne réception des divers bilans mensuels avec les jeunes et/ou les partenaires ;

Activité 1.3 : Superviser le lien avec les partenaires étatiques (PJJ, ASE, missions locales...) et non-étatiques (organiser des événements favorisant la rencontre, effectuer des bilans réguliers...);

Activité 1.4 : Garantir la pertinence des ateliers collectifs proposés par les divers membres de l'équipe et à leur mise en œuvre (atelier culture & citoyenneté, atelier sport, atelier formation & emploi) ;

RESPONSABILITÉ N°2 : Assurer la coordination et l'accompagnement de l'équipe France

Activité 2.1 : Organiser et structurer les divers temps de réunions (réunion hebdomadaire, préparation des plannings, réunion inter-antennes etc...). Participer aux décisions liées aux salariés en bonne coordination et communication avec le Siège.

Activité 2.2 : Veiller au bon suivi des accompagnateurs volontaires et des bénévoles afin de leur permettre de vivre une expérience positive et enrichissante (temps de formation, analyse de la pratique, bilan individuel, démarche participative etc....)

Activité 2.3 : Soutenir l'encadrant technique en ce qui concerne l'accueil et l'accompagnement des jeunes au sein du jardin d'insertion et de l'épicerie itinérante

Activité 2.4 : Se former et sensibiliser l'ensemble de l'équipe à la pédagogie salésienne de Don Bosco. Ce en respect du projet associatif de GD

Activité 2.5 : Garantir le respect des valeurs de GD notamment en ce qui concerne la pédagogie et la Politique de Sauvegarde de l'Enfant et du Jeune (PSEJ).

RESPONSABILITÉ N°3 : Veiller à la mise en œuvre et au suivi des activités de Grandir Dignement France

Activité 3.1 : Veiller au respect des activités et des engagements contractuels définis avec le siège et les partenaires techniques/financiers (cadre logique, chronogramme, planification d'activités, planification budgétaire, reporting financier etc...)

Activité 3.2 : Représenter l'association auprès de la Direction et du Conseil d'administration de l'association en rendant des comptes sur l'avancée des activités durant les points hebdomadaires et par la remise d'un rapport mensuel.

Activités 3.3 : Représenter l'association dans le cadre de réunions institutionnelles ou des collectifs inter-associatifs.

Activité 3.4 : Évaluer les besoins et les dysfonctionnements des activités et définir si nécessaire une réorientation pertinente (analyse d'impact, indicateurs de résultat, orientations stratégiques etc...)

RESPONSABILITÉ N°4 : Participer au développement et à la structuration des actions de Grandir Dignement France en coordination avec le Siège de l'association

Activité 4.1 : Participer activement à la définition du Plan d'Action France de l'association et à sa mise en œuvre concrète à la suite de sa validation par le Siège

Activité 4.2 : Initier ou participer à des réponses d'appel à projets / proposition de projet de financeurs publics ou privés.

Activité 4.3: Impulser une dynamique de partenariat au service du rayonnement de l'association et d'une meilleure prise en charge des enfants et jeunes accompagnés.

Activité 4.4 : Dynamiser le volet formation interne et externe de l'association en lien avec l'équipe et les divers partenaires locaux.

COMPÉTENCES TECHNIQUES/QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme dans la protection de l'enfance et/ou dans l'insertion + env. 5 ans minimum d'expérience
- Diplôme en lien avec le management et la coordination de programmes solidaires + 2 ans minimum d'expérience
- Solides connaissances pédagogiques et si possible connaissance de la pédagogie de Jean Bosco
- Bonne connaissance des enjeux liés aux jeunes en conflit avec la loi (milieu carcéral, PJJ/SPIP etc....)
- Expérience en milieu associatif
- TB capacité rédactionnelle + TB maîtrise du pack office (Word, Excel, Powerpoint) et Microsoft 365
- Permis obligatoire
- Formation ou expérience équivalente : Minimum bac +4/5 (Master)

COMPÉTENCES TRANSVERSES

- ✓ Adhésion aux valeurs de l'association et à la pédagogie de Jean Bosco ;
- ✓ Grand sens de l'engagement, du collectif, dynamisme et énergie ;
- ✓ Grande polyvalence et forte adaptabilité,
- ✓ Rigueur, autonomie et sens de l'initiative ;
- ✓ Envie de s'engager dans un projet novateur alliant « insertion » et « solidarité »
- ✓ Envie de s'engager au sein d'une équipe composée en partie d'« accompagnateurs volontaires » ;
- ✓ Envie de s'investir dans un programme en cours d'évolution/structuration.

SALAIRE

Ancrée dans la simplicité volontaire, la politique salariale de Grandir Dignement propose un salaire médian auquel s'ajoute des compléments eu égard à la composition familiale et à la nature de l'investissement demandé.

Rémunération mensuelle brut :

1 954,61 € BRUT + tickets restaurants + indemnité complémentaire selon la composition familiale.

CANDIDATURE

Pour postuler merci d'envoyer un CV et une lettre de motivation (les deux en version pdf)

avant la date du 23 janvier 2021,

avec comme objet du message « Chef.fe de service – vos prénom et nom ».

Mail adressé à :

engagement@grandirdignement.org

Copie à :

kevin.monier@grandirdignement.org