

FICHE DE POSTE EDUCATEUR

Programme : Protection des mineurs incarcérés dans la région Analamanga - Madagascar

Date : du 15/06/2016 au 10/12/2017

Poste : éducateur remplaçant

Lieu de travail : centre de rééducation de Mandrosoa – Anjalamasina - Madagascar

Sous la responsabilité hiérarchique directe du responsable de projet du centre

Mission générale du poste

Contribuer à la mise en place des projets pédagogiques de Grandir Dignement, ainsi qu'au suivi éducatif des mineurs placés

Responsabilités du poste

RESPONSABILITE N°1 :

Garantir les stratégies éducatives et pédagogiques établie par le responsable de projet du CRM

Activités 1.1: Coordonner l'ensemble des projets socio-éducatifs en assurant la mise en place et le suivi des activités (Scolarisation, suivi éducatif, formation professionnelle, soutien alimentaire, entretiens individuels)

Activités 1.2: Evaluer les besoins et les dysfonctionnements des activités pédagogiques mis en place et définir avec le responsable de projet des réorientations pertinentes et efficaces.

Activités 1.3 : Mettre en place des animations, des jeux et des activités pédagogiques pertinentes pour les jeunes placés

Activités 1.4 : Organiser toutes les quinzaines des entretiens individuels et des entretiens de groupes

Activités 1.5 : Mettre en place des débats avec les jeunes incarcérés avec des thèmes appropriés

Activités 1.6: Assurer la bonne utilisation des outils de suivi et d'évaluation des activités mises en place (ex : inventaire, fiche de suivi)

RESPONSABILITE N°2 :

Garantir la sécurité des mineurs pendant la nuit

Activités 2.1 : Veiller, la nuit, à la sécurité des mineurs placés

Activités 2.2 : Favoriser l'échange et les activités dans le dortoir

Activités 2.3 : Faire des rondes régulières (a minima toutes les 30 minutes) entre les dortoirs pour s'assurer du calme et de la sécurité de chacun

Activités 2.4: Rendre compte à son collègue et à son supérieur direct des événements constatés pendant la nuit

Activités 2.5: Solliciter immédiatement à son collègue direct en cas de maltraitance ou de situation de violence quelconque.

Activités 2.6: Rendre compte, dans le cahier de liaison, de tous les éléments importants concernant les mineurs pendant la nuit

RESPONSABILITE N°3 :

Garantir la continuité du suivi et du respect des droits de l'enfant pour les mineurs en milieu carcéral

Activités 3.1: Répondre sur la demande du responsable de projet aux besoins de remplacement

Activités 3.2 : Favoriser la compréhension des comportements et de la psychologie des mineurs placés

Activités 3.3 : Organiser et animer des espaces de dialogue et des réunions avec les mineurs placés

Activités 3.4: Proposer au personnel de l'administration pénitentiaire de s'impliquer dans les activités mises en place

Activités 3.5 : Convoquer un conseil disciplinaire (COES), si besoin, afin de décider conjointement avec l'AP d'une sanction éducative

Activités 3.6 : Avertir directement le responsable de projet puis rédiger un rapport s'il est constaté un manquement ou une violation du règlement intérieur de L' AP ou des lois malgaches.

RESPONSABILITE N°4 :

Assurer la gestion des tâches administratives

Activités 4.1 : Remplir correctement et avec rigueur les différents documents de suivi

Activités 4.2 : Elaborer avec le Responsable de projet de nouveaux outils pédagogiques plus efficaces, si besoin est

RESPONSABILITE N°6 :

Contribuer au bon approvisionnement du matériel et des denrées alimentaires

Activités 6.1: Evaluer les besoins en approvisionnement

Activités 6.2: Etablir une liste des besoins

Activités 6.3 : Faire le suivi de l'approvisionnement au sein de l'établissement pénitentiaire

Compétences techniques

- Bonne maitrise du suivi socio-éducatif et des méthodes pédagogiques
- Bonne connaissance des jeunes en milieu carcéral
- Maîtrise du français souhaitée
- Maîtrise du malgache exigée
- Bonne maitrise des outils Microsoft office
- Expérience dans l'éducation serait un atout
- Expérience dans l'animation serait un atout

Compétences transverses

- Adaptabilité
- Tolérance à la pression
- Gout pour le travail en équipe
- Autonomie
- Prise d'initiative
- Bonne gestion du temps
- Rigueur et professionnalisme
- Diplomatie, persuasion et négociation
- Adhésion aux valeurs de l'association

Qualifications

- Diplôme d'éducateur spécialisé ou expérience équivalente

Conditions de travail

- Horaires de jour et de nuit
- Contrat de prestataire, indemnités de prestation sur la base horaire de 1,442 Ar à 2,163 en fonction des qualifications et diplômes
- Temps de travail pouvant varier entre 120h et 173h mensuelles
- Début de travail souhaité : le 15 juin 2016